

### HOTĂRÂRE

*privind aprobarea duratei efective a concediului suplimentar de odihnă pentru salariații din cadrul Bibliotecii Județene „Christian Tell” Gorj*

#### Consiliul Județean Gorj,

#### Având în vedere:

- Referatul de aprobare a proiectului de hotărâre;
- Raportul de specialitate la proiectul de hotărâre;
- Avizul Comisiei de buget-finanțe;
- Avizul Comisiei juridice și administrație publică;
- Avizul Comisiei pentru învățământ, cultură, culte;
- Prevederile art. 18, art. 19 și art. 21 din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992, republicată, privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 147 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 2 și art. 3 alin. (1) din Legea nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite-vătămătoare, grele sau periculoase;
- Hotărârea Guvernului nr. 360/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. III la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Cultură”, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală;
- Adresa Bibliotecii Județene „Christian Tell” Gorj nr. 870/2024, înregistrată la Consiliul Județean Gorj sub nr. 9562/2024, privind aprobarea duratei efective a concediului suplimentar de odihnă pentru salariații din cadrul Bibliotecii Județene „Christian Tell” Gorj.

În temeiul art. 182 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

### HOTĂRĂȘTE:

**Art. 1.** Se aprobă durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă pentru salariații din cadrul Bibliotecii Județene „Christian Tell” Gorj, pe categorii de personal, conform anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 2.** Concediul de odihnă suplimentar va fi acordat, conform legislației în vigoare, pe perioada valabilității buletinelor de determinare prin expertizare a locurilor de muncă emise de către Direcția de Sănătate Publică Gorj pentru Biblioteca Județeană „Christian Tell” Gorj.

**Art. 3.** Prevederile prezentei hotărâri vor fi duse la îndeplinire de Biblioteca Județeană „Christian Tell” Gorj.

**Art. 4.** Prezenta hotărâre se comunică Bibliotecii Județene „Christian Tell” Gorj, compartimentelor de resort din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Gorj, precum și Instituției Prefectului - Județul Gorj.

**PREȘEDINTE,**  
**COSMIN-MIHAI POPESCU**

**CONTRASEMNEAZĂ,**  
**SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,**  
**CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU**

Nr. \_\_\_\_\_  
Adoptată în ședința din \_\_\_\_\_ 2024  
Cu un număr de \_\_\_\_\_ voturi  
Din numărul consilierilor prezenți

**Durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă pentru salariații din cadrul  
Bibliotecii Județene „Christian Tell” Gorj, pe categorii de personal**

1. Funcții contractuale de execuție din cadrul Bibliotecii Județene „Christian Tell” Gorj, ce fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare „Cultură” - personal de specialitate: bibliotecar, bibliotecar cu atribuții metodice, redactor, inginer de sistem, pentru activitate în condiții grele de muncă, conform Anexei la Hotărârea Guvernului nr. 360/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 75/2024, eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - 5 zile de concediu suplimentar de odihnă;

2. Funcții contractuale de execuție din cadrul Bibliotecii Județene „Christian Tell” Gorj, ce fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”: consilier, inspector de specialitate, administrator, secretar-dactilograf, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la Hotărârea Guvernului nr. 569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 74/2024, eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - 5 zile de concediu suplimentar de odihnă;

3. Funcții contractuale de conducere din cadrul Bibliotecii Județene „Christian Tell” Gorj, ce fac parte din familia ocupațională „Cultură”: manager, șef serviciu, contabil-șef, pentru activitate în condiții grele de muncă, conform Anexei la Hotărârea Guvernului nr. 360/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 75/2024, eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - 5 zile de concediu suplimentar de odihnă.

**PREȘEDINTE,**  
**COSMIN-MIHAI POPESCU**

**CONTRASEMNEAZĂ,**  
**SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,**  
**CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU**

**REFERAT DE APROBARE**

***a Proiectului de hotărâre privind aprobarea duratei efective a concediului suplimentar de odihnă pentru salariații din cadrul Bibliotecii Județene „Christian Tell” Gorj***

Acordarea concediului de odihnă suplimentar este reglementată prin dispozițiile art. 147 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel: *Salariații care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, nevăzătorii, alte persoane cu handicap și tinerii în vârstă de până la 18 ani beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare.*

Potrivit prevederilor art.18 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, *În afara concediului de odihnă, prevăzut la art. 1, salariații din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-10 zile lucrătoare.*

Competența de aprobare a duratei efective a concediului suplimentar de odihnă este stabilită prin art. 21. alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la care se precizează: *pe baza criteriilor și a determinărilor făcute în condițiile art. 19, durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă se aprobă după cum urmează:*

*- de consiliul județean sau local, pentru salariații din serviciile publice județene, respectiv locale, precum și din unitățile subordonate;*

Prin proiectul de hotărâre prezentat se propune spre aprobare Consiliului Județean Gorj durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă pentru salariații din cadrul Bibliotecii Județene „Christian Tell” Gorj, care funcționează în subordinea Consiliului Județean Gorj, ce asigură egalitatea accesului la informații și la documentele necesare informării, educației permanente, petrecerii timpului liber și dezvoltării personalității utilizatorilor, fără deosebire de statut social ori economic, vârstă, sex, apartenență politică, religioasă sau etnică.

În acest sens, conducerea Bibliotecii Județene „Christian Tell” Gorj a transmis prin adresa nr. 870/2024, înregistrată la Consiliul Județean Gorj sub nr. 9562/2024, propunerile privind durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă, pe categorii de personal angajat, precum și documentele care atestă condițiile de muncă.

Existența condițiilor deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase - la locurile de muncă în care își desfășoară activitatea salariații Bibliotecii Județene „Christian Tell” Gorj este evidențiată în buletinele de determinare prin expertizarea locurilor de muncă, emise de către Direcția de Sănătate Publică Gorj, după cum urmează:

- Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 75/2024 emis de către Direcția de Sănătate Publică Gorj, înregistrat sub nr. 9562/2024, pentru personalul cu funcții contractuale de execuție din cadrul Bibliotecii Județene „Christian Tell” Gorj, ce fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare „Cultură” - personal de specialitate: bibliotecar, bibliotecar cu atribuții metodice, redactor, inginer de sistem, pentru activitate în condiții grele de muncă;

- Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 75/2024, emis de către Direcția de Sănătate Publică Gorj, înregistrat sub nr. 9562/2024, pentru personalul cu funcțiile contractuale de conducere din cadrul Bibliotecii Județene „Christian Tell” Gorj, ce fac parte din familia ocupațională „Cultură”: manager, șef serviciu, contabil-șef, pentru activitate în condiții grele de muncă;

- Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 74/2024, emis de către Direcția de Sănătate Publică Gorj, înregistrat sub nr. 9562/2024, pentru personalul cu funcții contractuale de execuție din cadrul Bibliotecii Județene „Christian Tell” Gorj, ce fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”: consilier, inspector de specialitate, administrator, secretar-dactilograf, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă.

Astfel, prin raportare la condițiile de muncă atestate prin documentele emise de autoritatea de sănătate publică de la nivel județean, durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă, pe categorii de personal angajat, este supusă spre aprobare Consiliului Județean Gorj, în forma propusă de conducerea Bibliotecii Județene „Christian Tell” Gorj, cu respectarea criteriilor și a duratei minime și maxime prevăzute de actele normative în vigoare.

Față de cele prezentate, propun spre aprobare autorității deliberative Proiectul de hotărâre privind aprobarea duratei efective a concediului suplimentar de odihnă pentru salariații din cadrul Bibliotecii Județene „Christian Tell” Gorj.

**INIȚIATOR,  
PREȘEDINTE,  
COSMIN-MIHAI POPESCU**

## RAPORT DE SPECIALITATE

### *la Proiectul de hotărâre privind aprobarea duratei efective a concediului suplimentar de odihnă pentru salariații din cadrul Bibliotecii Județene „Christian Tell” Gorj*

Prin proiectul de hotărâre prezentat se propune spre aprobare Consiliului Județean Gorj durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă pentru salariații din cadrul Bibliotecii Județene „Christian Tell” Gorj.

Temeiul legal la întocmirea proiectului de hotărâre supus spre aprobare îl constituie:

- Prevederile art. 18, art. 19 și art. 21 din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992, privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la care se precizează:

*Art. 18. - (1) În afara concediului de odihnă, prevăzut la art. 1, salariații din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-10 zile lucrătoare.*

*(2) Salariații nevătători și cei încadrați în grade de invaliditate beneficiază de drepturile de concediu de odihnă suplimentar prevăzute la art. 2 alin. (2) și (3) din Legea nr. 6/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților.*

*(3) Concediile de odihnă acordate potrivit art. 1 din această hotărâre se cumulează cu cele stabilite la alin. (1) sau, după caz, la alin. (2) din prezentul articol.*

*Art. 19. - Stabilirea categoriilor de personal, a activităților și a locurilor de muncă pentru care se acordă concediu de odihnă suplimentar, precum și existența condițiilor de muncă vătămătoare, grele sau periculoase se fac potrivit prevederilor art. 2 și art. 3 alin. 1 din Legea nr. 31/1991.*

*Art. 21. - (1) Pe baza criteriilor și a determinărilor făcute în condițiile art. 19, durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă se aprobă după cum urmează:*

*- de consiliul județean sau local, pentru salariații din serviciile publice județene, respectiv locale, precum și din unitățile subordonate;*

*- Prevederile art. 147 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora Salariații care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, nevătătorii, alte persoane cu handicap și tinerii în vârstă de până la 18 ani beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare.*

*- Prevederile art. 2 și art. 3 alin. (1) din Legea nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite-vătămătoare, grele sau periculoase;*

*- Hotărârea Guvernului nr. 360/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. III la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Cultură”, cu modificările și completările ulterioare;*

*- Hotărârea Guvernului nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală.*

Biblioteca Județeană „Christian Tell” Gorj este organizată și funcționează în subordinea Consiliului Județean Gorj, ca instituție publică de cultură, cu personalitate juridică, ce asigură egalitatea accesului la informații și la documentele necesare informării, educației permanente, petrecerii timpului liber și dezvoltării personalității utilizatorilor, fără deosebire de statut social ori economic, vârstă, sex, apartenență politică, religioasă sau etnică.

În vederea aplicării dispozițiilor legale mai sus precizate, se propune acordarea concediului suplimentar de odihnă pentru salariații din cadrul Bibliotecii Județene „Christian Tell” Gorj.

În acest sens, conducerea Bibliotecii Județene „Christian Tell” Gorj a transmis prin adresa nr. 870/2024, înregistrată la Consiliul Județean Gorj sub nr. 9562/2024, propunerile privind durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă, pe categorii de personal angajat, precum și documentele care atestă condițiile de muncă.

Existența condițiilor deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase - la locurile de muncă în care își desfășoară activitatea salariații Bibliotecii Județene „Christian Tell” Gorj este evidențiată în buletinele de determinare prin expertizarea locurilor de muncă emise de către Direcția de Sănătate Publică Gorj, după cum urmează:

- Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 74/2024, emis de către Direcția de Sănătate Publică Gorj, înregistrat sub nr. 9562/2024;

- Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 75/2024, emis de către Direcția de Sănătate Publică Gorj, înregistrat sub nr. 9562/2024.

Astfel, prin raportare la condițiile de muncă atestate prin documentele emise de autoritatea de sănătate publică de la nivel județean, durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă, pe categorii de personal angajat, supusă spre aprobare Consiliului Județean Gorj, în forma propusă de conducerea Bibliotecii Județene „Christian Tell” Gorj, este următoarea:

1) Funcții contractuale de execuție din cadrul Bibliotecii Județene „Christian Tell” Gorj, ce fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare „Cultură” - personal de specialitate: bibliotecar, bibliotecar cu atribuții metodice, redactor, inginer de sistem, pentru activitate în condiții grele de muncă, conform Anexei la Hotărârea Guvernului nr. 360/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 75/2024, eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - 5 zile de concediu suplimentar de odihnă;

2) Funcții contractuale de execuție din cadrul Bibliotecii Județene „Christian Tell” Gorj, ce fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”: consilier, inspector de specialitate, administrator, secretar-dactilograf, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la Hotărârea Guvernului nr. 569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 74/2024, eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - 5 zile de concediu suplimentar de odihnă;

3) Funcții contractuale de conducere din cadrul Bibliotecii Județene „Christian Tell” Gorj, ce fac parte din familia ocupațională „Cultură”: manager, șef serviciu, contabil-șef, pentru activitate în condiții grele de muncă, conform Anexei la Hotărârea Guvernului nr. 360/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 75/2024, eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - 5 zile de concediu suplimentar de odihnă.

Față de cele prezentate, considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale pentru adoptarea Proiectului de hotărâre, în forma prezentată.

## **CONSILIUL JUDEȚEAN GORJ**

**Direcția juridică, dezvoltarea capacității  
administrative, achiziții publice și patrimoniu  
Director executiv,  
Marcău Costel**

## **BIBLIOTECA JUDEȚEANĂ „CHRISTIAN TELL” GORJ**

**Manager,  
Sandu Maria-Luiza**

**Serviciul resurse umane, managementul funcției  
publice și al unităților sanitare preluate  
Șef serviciu,  
Slivilescu Lidia**